COMUNE: RAMACCA

PTPCT: 2020-2022

UFFICIO: III AREA- POLITICHE SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE RESPONSABILE P.O: dott.ssa DI MAURO CRISTINA

PROCESSO NUMERO: 1 Affidamento appalto di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro tramite il sistema dell'affidamento diretto

AREA DI RISCHIO: B) Affidamento di lavori, servizi e forniture - Scelta del contraente e contratti pubblici

| 1. ANALISI CONTESTO INTERNO | | | | |
|--|--|-------------------|--|--|
| MAPPATURA PROCESSO | | | | |
| FASE | ATTIVITA' | ESECUTORE | | |
| numero e descrizione fase | numero e rappresentazione attività | | | |
| | 1_1_1 Attività propedeutiche all' affidamento appalto di lavori, servizi e | | | |
| 1 1 Affidamento appalto di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro tramite il sistema | forniture di importo inferiore a 40.000 euro tramite il sistema | | | |
| dell'affidamento diretto | dell'affidamento diretto | Responsabile P.O. | | |

| 2. VALUTAZIONE DEL RISCHIO | | | | |
|---|---|--|--|--|
| 2.1 Identificazione del rischio | 2.2 Analisi del rischio | 2.3 Ponderazione del rischio | | |
| | | GIUDIZIO SINTETICO FINALE - | | |
| Insieme dei comportamenti a rischio individuati nelle fasi/attività del | Insieme delle categorie di eventi a rischio | Valutazione del rischio per la gestione del | | |
| processo | individuate nelle fasi/attività del processo | rischi corruttivi ALLEGATO 1 - PNA 2019 | | |
| - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario | - Accordi con soggetti privati | Probabilità molto bassa 1 | | |
| - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello | Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e | | | |
| atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - | documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di | Impatto molto basso 1 | | |
| omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup | - Condizionamento dell'attività per interessi particolari, di singoli o di gruppi | Punteggio totale: 1 | | |
| - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione | P. Abb. | Tuneggio totale.1 | | |
| degli OE | - Conflitto di interessi | RISCHIO MOLTO BASSO | | |
| | Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico- | | | |
| | amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo | | | |
| - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare | politico nell'attivita' gestionale | | | |
| lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori | - Uso improprio o distorto della discrezionalita' | | | |
| - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno | | | | |
| o piu' OE/consulenti/collaboratori - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, | - Mancanza di controlli | | | |
| ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri | | | | |
| casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare | | | | |
| ad altri un danno ingiusto | Accordi con soggetti privati | | | |
| Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo, denaro od altra utilita' | Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione | | | |
| - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori | documentazione | | | |
| economici - OE | | | | |
| - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di | | | | |
| premiare interessi particolari | | | | |
| - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE | | | | |
| - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE | | | | |
| - Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE | | | | |
| - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione | | | | |
| | | | | |
| - Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE | | | | |
| - Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita' | | | | |
| | | | | |
| 2.3 Ponderazione del riso | hio | | | |
| INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DI RISCHIO (probabilità): | | ULTERIORI DATI, EVIDENZE E MOTIVAZIONE DELLA MISURAZIONE APPLICATA: | | |
| Grado di discrezionalità del decisore interno alla PA | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| Rilevanza esterna del processo (1=NO oppure 5=SI) | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| Complessità del processo | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| Valore economico del processo | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| Frazionabilità del processo (1=NO oppure 5=SI) | | | | |
| Assetto organizzativo (rotazione R.U. sul processo e % R.U. impiegate nel processo) | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| Controlli applicati al processo | Probabilità molto bassa 1 | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| INDICATORI OGGETTIVI PER LA STIMA DEL RI | SCHIO (impatto): | | | |
| IMPATTO ECONOMICO E SULL'IMMAGINE - Dati su precedenti giudiziari e/o procedimenti | | | | |
| disciplinari a carico di dipendente dell'amministrazione (procedimenti in corso anche per | | | | |
| responsabilità amministrativo/ contabile, sentenze passate in giudicato, decreti di citazione a | | | | |
| giudizio riguardanti reati contro la PA; falso, truffa e truffa aggravata; ricorsi amministrativi su affidamenti di contratti pubblici) | Impatto molto basso 1 | | | |
| IMPATTO REPUTAZIONALE - dati sul Whistleblowing – segnalazioni pervenute attraverso il | пирацо пюно basso 1 | | | |
| canale whistleblowing o in altre modalità | Impatto molto basso 1 | | | |
| IMPATTO ORGANIZZATIVO - Dati risultanti dai controlli successivi | Impatto molto basso 1 | | | |

| 3.TRATTAMENTO DEL RISCHIO | | | | |
|---|--|------|--|--|
| 3.1 Identificazione delle misure | | | | |
| Misure di prevenzione obbligatorie | Misure di prevenzione ulteriori | | | |
| - Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dal PNA 2013 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame | - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE | Fa | | |
| CdC - formazione per la corretta conoscenza e applicazione del Codice di comportamento | Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti | . Ta | | |
| - Formazione - formazione sui temi dell'etica e della legalita' | - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli | | | |
| - PTPCT - adottare il PTPC e Individuare aree a rischio | Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate | | | |
| - Rotazione - adozione direttive interne per assicurare la rotazione del personale dirigenziale e del personale | | | | |
| con funzioni di responsabilita' operante nelle aree a rischio corruzione - direttiva per Individuare modalita' di | Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile | | | |
| attuazione della rotazione | procedimento e superiore gerarchico | | | |
| | - Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del | | | |
| | project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico | | | |
| - Trasparenza - pubblicare nel sito istituzionale i dati concernenti l'organizzazione e l'attivita' secondo le indicazioni contenute nel D.lgs. n. 33/2013 e le altre prescrizioni vigenti | appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita' | | | |
| - Tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower) - sperimentazione/attuazione di un sistema informatico differenziato e riservato di ricezione delle segnalazioni | Assegnazione della attuazione delle misure di prevenzione come obiettivo di performance dei Dirigenti/PO | • | | |
| | - Circolari - Linee guida interne | | | |
| | Formazione specialistica sull'attuazione delle misure di prevenzione e sull'aggiornamento del PTPC | | | |
| | - Monitoraggio sul rispetto dei termini endo-procedimentali | | | |
| | - Potenziamento conoscenza giuridico-normativa | | | |
| | Verifiche periodiche ex post effettuate dall'organismo indipendente di controllo anticorruzione e per la trasparenza (OICAT) | | | |

3.2 Programmazione delle misure Programmazione asi e tempi di attuazione: In fase di attuazione, nel prossimo anno Indicatori di attuazione: Report semestrale al RPC Soggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O. Stato di attuazione: Misure da attuare